

**Raport la proiectul de hotărâre nr. 40/03.06.2025  
privind aprobarea organigramei, ștatului de funcții și numărului de personal pentru aparatul de  
specialitate al Primarului municipiului Orșova, al Serviciului Public Comunitar Local de  
Evidență a Persoanelor al municipiului Orșova, fără personalitate juridică și al Centrului  
național de informare și promovare turistică, fără personalitate juridică**

Subsemnata Ghergulescu Maria, inspector superior în cadrul Direcției economice – Compartiment Buget, Contabilitate Financiară, Salarizare, Invățământ, Sănătate, Managementul Spitalului și a serviciilor subordonate, vă comunic următoarele:

Având în vedere Proiectul de Hotărâre nr. 40/03.06.2025 și Nota de serviciu nr.5757/05.06.2025, prin care solicitați să cumulez sub forma unui singur raport raportul nr.5727/04.06.2025 și referatul de completare nr. 5750/04.06.2025 și să țin cont de următoarele cerințe:

1. Posturi care nu se bugetează pentru anul 2025 după aprobarea organigramei anexă la proiectul de hotărâre nr. 40/03.06.2025:
    - a) Post de arhitect șef;
    - b) Post de consilier primar.
  2. Posturi care se bugetează începând cu data de 1 octombrie 2025, din cadrul compartimentelor noi:
    - a) 2 posturi achiziții;
    - b) 4 posturi compartiment fonduri europene;
    - c) 3 posturi poliția locală
  3. Postul de inspector superior din cadrul compartimentului registru agricol, nu se mai bugetează de la data de 14 iulie 2025 (ocupantul postului se pensionează);
  4. Începând cu luna octombrie 2025, având în vedere deficitul bugetar și datoriile restante pe care bugetul local le are datorită unor hotărâri judecătorești, privind impozitele și taxele locale, și care grevează bugetul uat, mă văd obligat să plafonez cuantumul sporului de care beneficiază salariații care lucrează în echipele de implementare a proiectelor, la pentru anul specialitate fonduri europene. În funcție de sumele pe care le avem la dispoziție, din alte resurse bugetare se vor efectua plăți și pentru alte persoane din echipe,
- alăturat vă comunic necesarul estimat privind cheltuielile de personal pentru anul 2025, ținând cont de cele solicitate :

Specificație	Sume aprobate în BVC pe anul 2025	Plăți efectuate până la data de 03.06.2025	Necesar estimat pentru per. 1 mai 2025 – 13 iulie 2025	Necesar estimat pentru per. 14 iulie 2025 – 31 decembrie 2025	Total sume necesare în buget	Diferență +/-
0	1	2	3	4	5= 2+3+4	6=1-5
Autorități executive	4.820	2.120	1082	2164	5.366	-546
Evidența persoanelor	350	142	74	134	350	-
Poliția Locală	850	346	175	308	829	+21
TOTAL	6.020	2.608	1.331	2.606	6.545	-525

Având în vedere cele relatate, rezultă astfel un deficit privind cheltuielile de personal în sumă totală de 525 mii lei pentru anul 2025.

Menționez că la estimarea necesarului pentru echipa de implementare a proiectelor am luat în calcul următoarele :

- pentru primar și viceprimar sporul de 50% pentru perioada mai – 31 decembrie 2025;
- pentru cei 11 funcționari și personal contractual sporul s-a estimat doar pentru lunile mai – 13 iulie 2025;
- pentru cele 4 persoane din cadrul Compartimentului Fonduri Europene s-a estimat pentru 2 luni ( octombrie și noiembrie 2025).

**INSPECTOR,  
ec. Ghergulescu Maria**

