

ROMANIA
JUDETUL MEHEDINTI
CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI ORSOVA

PROIECT DE HOTARARE

privind modificarea organigramei, a statului de functii si a numarului de personal al Directiei de Asistenta Sociala a municipiului Orsova, cu personalitate juridica din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova si completarea Anexei nr. 2 la HCL nr 74 din 06 iulie 2017, modificata si completata prin HCL nr. 71 din 30.09.2019

Avand in vedere referatul de aprobare 2654/12.03.2024, raportul de specialitate 2655 din 12.03.2024,
Vazand HCL nr. 67 din 23.12.202, modificata si completata prin HCL nr. 10/ 05.02.2024 privind
modificarea organigramei si a statului de functii si a numarului de personal al Directiei de Asistenta Sociala a
municipiului Orsova, cu personalitate juridica din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova;

In conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3), HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de
organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal

Luand in considerare art. 1, art. 7 lit. f) din Anexa nr. 2 la HG nr. 797/2017 privind aprobarea
regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii
orientative de personal

Avand in vedere si prevederile art. 69 alin. (1) si alin. (2), art. 76 alin. (1) , art. 76 alin. (2¹) , art. 79 alin.
(1) si alin. (2), art. 91 ali. (1), art. 93 alin. (3) si art. 95 alin. (1), art. 113 alin. (3) din Legea nr. 292/2011 a
asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, ale art. 7 alin. (1) din Legea 17/2000 privind asistența
socială a persoanelor vârstnice – Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ale art. 27² alin. (1) si alin.
(2) si art. 27⁹ alin Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare,
ale art. 4, art. 5, art. 6 si art. 8 alin (2) din Ordonanță de urgență 162/2008 privind transferul ansamblului de
atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice local, cu
modificarile si completarile ulterioare, ale art. 11 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4), art. 6, art. 10, art. 13 alin.
(1), art. 40 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu
modificarile si completarile ulterioare

In baza prevederilor art. 129 alin. (1), alin (3) lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu
modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) si art. 196 alin.(1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul
Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORSOVA
HOTARASTE:

Art.1 Se modifica organigrama, statul de functii si numarul de personal al Directiei de Asistenta Sociala
a municipiului Orsova, cu personalitate juridica din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova, conform
anexelor nr. 1 si nr. 2, care fac parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Anexa nr. 2 la HCL nr 74 din 06 iulie 2017, modificata si completata prin HCL nr. 71 din
30.09.2019 se completeaza cu anexa nr. 3 care fac parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Celelalte prevederi ale HCL nr 74 din 06 iulie 2017 modificata si completata prin HCL nr. 71 din
30.09.2019 raman neschimbate.

Art.4. Cu aducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului
Orsova.

Initiat astazi 12.03.2024 in municipiul Orsova, judetul Mehedinti

INITIATOR,
PRIMAR,
Marius Simion STOICA

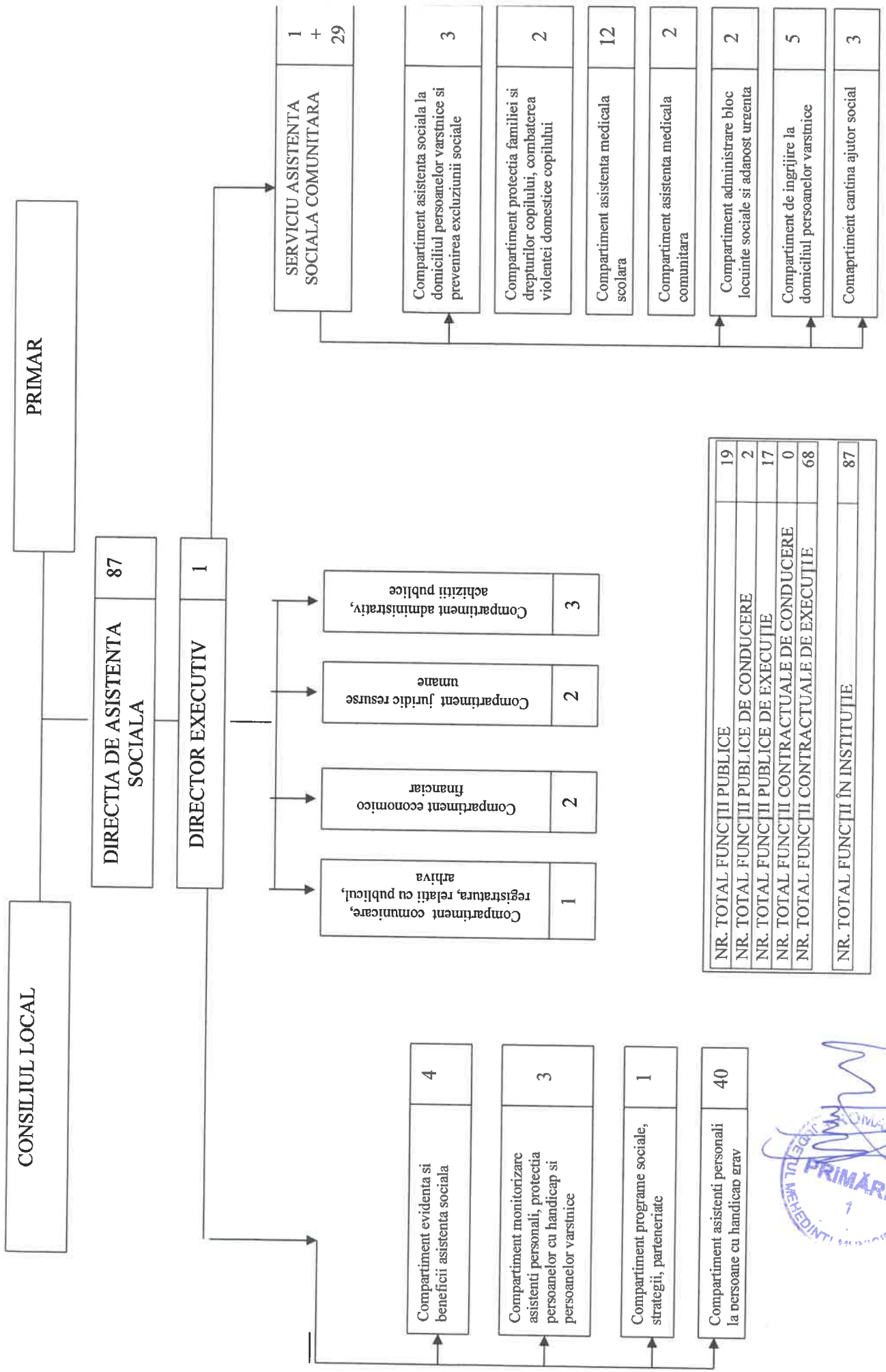


AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
jr. Marian BOTILA

Nr. 25 din 12.03. 2024

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORSOVA
JUDETUL MEHEDINTI
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA

Anexa nr. 1 la PH nr. 25 dln 12.03.2024



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORSOVA
JUDETUL MEHEDINTI
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA

Anexa nr. 2 la PH M. 25 din R. 03.2024

STAT DE FUNCTII/STAT DE PERSONAL
Directia Asistență Socială cu personalitate juridică a Consiliului Local al municipiului Orșova

Nr. crt.	Structura		Funcția de demnitate publică	Funcția publică			Clasa profesională	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală			Nivelul studiilor	Obs.
	1	2		Inalt funcționar public	de conducere*	de execuție				de conducere	de execuție	de conducere		
0			3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	DIRECTOR EXECUTIV													
1	1	POST			Director executiv	..	I	II	S					
	Compartiment comunicare, registratura, relatii cu publicul, arhiva													
1	1	POST			inspector		I	superior	S					
	Compartiment economico financiar													
1	1	POST			consilier		I	superior	S					
2	1	POST			referent		III	superior	M					
	Compartiment juridic resurse umane													
1	1	POST			inspector		I	superior	S					
2	1	POST			consilier juridic		I	asistent	S					
	Compartiment administrativ, achizitii publice													
1	1	POST			inspector		I	asistent	S					
2	1	POST												
3	1	POST												
	Compartiment evidenta si beneficii asistenta sociala													
1	1	POST			inspector		I	superior	S					
2	1	POST			inspector		I	superior	S					
3	1	POST			inspector		I	principal	S					
4	1	POST			inspector		I	asistent	S					
	Compartiment monitorizare asistenti													
1	1	POST			inspector		I	superior	S					



Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor
Directiei de Asistența Socială a municipiului Orsova cu personalitate juridică

I. Salarii de baza pentru funcțiile de conducere

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Sef serviciu, gradul II	S	5,35

PRIMAR,
Stoica Marius Simion



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular official stamp. The stamp contains the text: "ROMANIA" at the top, "MEHEDINTI-MUNICIPIUL" at the bottom, and "PRIMĂRIA" in the center. The number "1" is also visible within the stamp.

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei, a statutului de funcții și a numărului de personal al Direcției de Asistență Socială a municipiului Orșova, cu personalitate juridică din cadrul Consiliului Local al municipiului Orșova și completarea Anexei nr. 2 la HCL nr 74 din 06 iulie 2017, modificată și completată prin HCL nr. 71 din 30.09.2019

Doamnelor consilier,
Domnilor consilieri,

În conformitate cu prevederile art. 113 alin. (3) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, "Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, la nivel de direcție."

Potrivit art. 1 alin. (3) din HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal a fost aprobat Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției de asistență socială organizate în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor.

Conform art. 1 din Anexa nr. 2 la din HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, " *Direcția de asistență socială este structura specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, cu personalitate juridică, înființată în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, ca direcție de asistență socială, denumită în continuare Direcția, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.*"

Conform art. 7 lit. f) din Anexa nr. 2 la din HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, " *în administrarea și acordarea serviciilor sociale, Direcția realizează următoarele:*

.....
f)acordă servicii de asistență comunitară, în baza măsurilor de asistență socială incluse de Direcție în planul de acțiune;"

Beneficiarii serviciului de asistență socială comunitară sunt :

- Comunitatea ca un tot întreg;
- Persoanele, familiile și grupurile sociale aflate în dificultate din comunitate:
- copii și familii: familii cu copii în situații de risc, familii cu copii cu dizabilități, copii rămași fără îngrijire părintească, copii orfani, copii abuzați și neglijați, copii cu dizabilități și alții;
- persoane tinere: tineri cu dizabilități, mame minore, tineri în conflict cu legea, absolvenți ai instituțiilor rezidențiale, alții;
- persoane vârstnice: persoane solitare, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de afecțiuni grave (imobilizate), cupluri vârstnice în care unul din membrii familiei este grav bolnav, alții;
- grupuri de persoane cu probleme sociale specifice: persoane adulte cu dizabilități, victime ale violenței în familie, potențialele victime și victime ale traficului de ființe umane, persoane eliberate din locuri de detenție, șomeri, persoane dependente de drog și alcool, persoane infectate de HIV/SIDA, minorități etnice, alții;
- Persoana aflată în situație de dificultate.

Scopul serviciului social propus spre înființare în cadrul Direcției de Asistență Socială este de a sprijini și asista persoanele vulnerabile din comunitate, enumerate mai sus, informarea și consilierea beneficiarilor privind

drepturile sociale si serviciile sociale disponibile, in vederea depasirii situatiilor de dificultate, prevenirii si combaterii riscului de exclusiune sociala, cresterii calitatii vietii si promovarii incluziunii sociale.

In ceea ce priveste structura organizatorica, numarul de posturi si categoriile de personal, in cadrul serviciului asistenta sociala comunitara, activitatile prestate de acesta, Regulamentul – cadru prevede: cel putin o persoana calificata cu atributii in coordonarea activitatilor, asistent social sau persoana cu atributii in asistenta sociala pentru realizarea evaluarii initiale si planului de interventie, asistent medical sanitar si alti specialisti sau personal calificat.

In exercitarea atributiilor care ii revin, potrivit prevederilor art. 3 alin. (2) lit. f) si art. 7 lit.f) din Regulamentul – cadru de organizare si functionare al directiei de asistenta sociala organizate in subordinea consiilor locale ale municipiilor si oraselor, aprobat prin HG nr. 797/2017, cu modificarile si completarile ulterioare – Anexa 2, Directia de Asistenta Sociala propune infiintarea serviciilor sociale de interes local si, respectiv, acorda servicii de asistenta comunitara.

Modificările propuse vizează **modificarea organigramei, a statului de functii si a numarului de personal al Directiei de Asistenta Sociala a municipiului Orsova, cu personalitate juridica din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova prin infiintarea a unui servciu, precum si reorganizarea compartimentelor (infintarea, desfintarea si modificarea denumirii unor compartimente)** prin infiintarea unui serviciu, precum si reorganizarea compartimentelor (infintarea, desfintarea si modificarea denumirii unor compartimente), acestea fiind redenumite și așezate conform necesității activităților desfășurate de către directie, infiintarea a doua posturi de asistent medical comunitar si a unui post de asistent social comunitar, precum si transformarea functie publice de executie de referent de specialitate clasa II grad profesional superior in functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional asistent – ca urmare a promovarii examenului de promovare in clasa organizat de Directia de Asistenta Sociala Orsova.

Astfel, structura Directiei este compusa din: 1 post functie publica de conducere de Director executiv – ocupat; 1 post functie publica de conducere de Sef Serviciu – vacant; 17 posturi functii publice de executie- din care 9 ocupate si 8 vacante; 68 functii contractuale de executie - din care 47 ocupate si 21 vacante

Totodata, potrivit art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local.

Conform notei de la punctul a) Functii publice de conducere a Anexei nr. VIII cap. I lit. A pct. III la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Avand in vedere cele relatate mai sus, va supun spre analiza si adoptare proiectul de hotarare privind modificarea organigramei, a statului de functii si a numarului de personal al Directiei de Asistenta Sociala a municipiului Orsova, cu personalitate juridica din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova si completarea Anexei nr. 2 la HCL nr 74 din 06 iulie 2017, modificata si completata prin HCL nr. 71 din 30.09.2019.

**INITIATOR,
PRIMAR,
Marius Simion STOICA**



RAPORT DE SPECIALITATE

Subsemnatul Miutescu Constantin, inspector superior in cadrul Compartimentului Juridic – resurse umane al Directiei de Asistenta Sociala Orsova, va aduc la cunostinta urmatoarele:

Avand in vedere prevederile art. 113 alin. (3) din Legea nr. 292/2011 a asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, "Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, la nivel de direcție."

Potrivit art. 1 alin. (3) din HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal a fost aprobat Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției de asistență socială organizate în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor.

Conform art. 1 din Anexa nr. 2 la din HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, " **Direcția de asistență socială este structura specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, cu personalitate juridică, înființată în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, ca direcție de asistență socială, denumită în continuare Direcția, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.**"

Conform art. 7 lit. f) din Anexa nr. 2 la din HG nr. 797/2017 privind aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificarile și completarile ulterioare, " **în administrarea și acordarea serviciilor sociale, Direcția realizează următoarele:**

.....
f)acordă servicii de asistență comunitară, în baza măsurilor de asistență socială incluse de Direcție în planul de acțiune;"

Potrivit art. 69 alin. (1) si alin. (2), art. 76 alin. (1) , art. 76 alin. (2¹) , art. 79 alin. (1) si alin. (2), art. 91 ali. (1), art. 93 alin. (3) si art. 95 alin. (1), din Legea nr. 292/2011 a asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, acestea prevad urmatoarele:

"Art. 69

(1)Copilul și familia beneficiază de servicii sociale diversificate, adaptate nevoilor și situațiilor de dificultate identificate.

(2)Se instituie pachetul minimal de servicii sociale pentru copil și familie, denumit în continuare pachet minimal de servicii, în sarcina autorităților administrației publice centrale și locale, universal și obligatoriu, în scopul asigurării dreptului fiecărui copil la supraviețuire, dezvoltare, protecție, precum și la combaterea sărăciei. Pachetul minimal de servicii include servicii de bază și de informare în domeniul sănătății, educației și protecției sociale precum: identificarea situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluziunea socială, evaluarea acestora, furnizarea de informații, consiliere, însoțire, asistență și monitorizare.

.....
Art. 76

(1)Autoritățile administrației publice locale au responsabilitatea înființării, organizării, administrării și furnizării serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței în familie.

.....
Art. 76

(2¹)Pachetul minimal de servicii prevăzut la art. 69 alin. (2) se acordă de către o echipă mixtă, multidisciplinară, formată la nivelul unității administrativ-teritoriale din: un asistent social/lucrător social, un asistent medical comunitar și un consilier școlar. Acestora li se pot adăuga, în funcție de nevoile persoanelor din comunitate, potrivit legii, mediatori școlari și mediatori sanitari.

.....
Art. 79

(1)Promovarea și respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități reprezintă o obligație pentru autoritățile statului, pentru toate persoanele juridice de drept public și privat, precum și pentru toți cetățenii din România.

(2)Statul, prin autoritățile administrației publice centrale și locale, are obligația de a asigura măsurile specifice de protecție și de asistență socială, în conformitate cu nevoile particulare ale persoanelor cu dizabilități, precum și în funcție de situația familială și socio-economică a acestora.

.....
Art. 91

(1) În vederea asigurării evaluării, orientării, formării și reconversiei profesionale a persoanelor cu dizabilități, autoritățile administrației publice centrale și locale au obligația să organizeze și să dezvolte servicii sociale integrate cu servicii și măsuri specifice de stimulare a ocupării.

.....
Art. 93

(3) În situația persoanei vârstnice singure sau a cărei familie nu poate să asigure, parțial sau integral, îngrijirea și întreținerea acesteia, statul intervine prin acordarea de beneficii de asistență socială și servicii sociale adecvate nevoilor strict individuale ale persoanei vârstnice.

.....
Art. 95

(1) În vederea prevenirii, limitării sau înlăturării efectelor temporare ori permanente ale unor situații care pot afecta viața persoanei vârstnice sau pot genera riscul de excluziune socială, persoanele vârstnice au dreptul la servicii sociale."

Potrivit art. 7 alin. (1) din Legea 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice – Republicata, cu modificările și completările ulterioare, acesta prevede următoarele:

"Art. 7

(1) Furnizarea serviciilor comunitare pentru persoanele vârstnice care se găsesc în următoarele situații : nu are familie sau nu se află în întreținerea unei sau unor persoane obligate la aceasta, potrivit dispozițiilor legale în vigoare; nu are locuință și nici posibilitatea de a-și asigura condițiile de locuit pe baza resurselor proprii; nu realizează venituri proprii sau acestea nu sunt suficiente pentru asigurarea îngrijirii necesare; nu se poate gospodări singură sau necesită îngrijire specializată; se află în imposibilitatea de a-și asigura nevoile sociomedicale, datorită bolii ori stării fizice sau psihice, se realizează cu consimțământul acestora și au în vedere îngrijirea temporară sau de lungă durată."

Potrivit art. 27² alin. (1) și alin. (2) și art. 27⁹ alin Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, acestea prevad următoarele:

"Art. 27²

(1) Autoritățile administrației publice locale au obligația de a elabora programe de acțiune comunitară destinate prevenirii și combaterii riscului de sărăcie și excluziune socială, care se aprobă prin hotărâri ale consiliilor locale.

.....
(2) Autoritățile administrației publice locale au obligația de a include, cu prioritate, beneficiarii venitului minim de incluziune în programele de acțiune comunitară și de a analiza anual modul în care au fost aplicate măsurile pentru prevenirea și combaterea riscului de sărăcie și excluziune socială în rândul beneficiarilor venitului minim de incluziune, stabilite prin programele de acțiune comunitară

Art. 27⁹

(3) Autoritățile administrației publice locale, prin serviciul public de asistență socială, în colaborare cu personalul din asistența medicală comunitară au obligația de a se implica în facilitarea accesului persoanelor beneficiare de venit minim de incluziune la asistență medicală, prin desfășurarea de activități de informare privind unitățile sanitare existente la nivel local și județean, acordarea de sprijin în vederea înregistrării pe lista unui medic de familie, înscrierea în sistemul de asigurări sociale de sănătate, promovarea și organizarea de acțiuni de educație a populației privind sănătatea copilului și a gravidei, planificarea familială, îngrijirea copilului, igienă personală și profilaxia bolilor transmisibile, adoptarea unui stil de viață sănătos"

Potrivit art. 4, art. 5, art. 6 și art. 8 alin (2) din Ordonanță de urgență 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, acestea prevad următoarele:

"Art. 4

(1) Asistența medicală comunitară cuprinde ansamblul de activități și servicii de sănătate care se acordă în sistem integrat cu serviciile sociale la nivelul comunității, pentru soluționarea problemelor medico-sociale ale individului, în vederea menținerii acestuia în propriul mediu de viață.

(2) Asistența medicală comunitară presupune un ansamblu integrat de programe și servicii de sănătate centrate pe nevoile individuale ale omului sănătos și bolnav, precum și pe nevoile comunității, acordate în sistem integrat cu serviciile sociale.

Art. 5

Obiectivele generale ale serviciilor și activităților de asistență medicală comunitară sunt:

- a) implicarea comunității în identificarea problemelor medico-sociale ale acesteia;
- b) definirea și caracterizarea problemelor medico-sociale ale comunității;
- c) dezvoltarea programelor de intervenție, privind asistența medicală comunitară, adaptate nevoilor comunității;

- d) monitorizarea și evaluarea serviciilor și activităților de asistență medicală comunitară;
- e) asigurarea eficacității acțiunilor și a eficienței utilizării resurselor.

Art. 6

Activitățile desfășurate în domeniul asistenței medicale comunitare, în vederea realizării obiectivelor prevăzute la art. 5, sunt următoarele:

- a) educarea comunității pentru sănătate;
- b) promovarea sănătății reproducerii și a planificării familiale;
- c) promovarea unor atitudini și comportamente favorabile unui stil de viață sănătos;
- d) educație și acțiuni direcționate pentru asigurarea unui mediu de viață sănătos;
- e) activități de prevenire și profilaxie primară, secundară și terțiară;
- f) activități medicale curative, la domiciliu, complementare asistenței medicale primare, secundare și terțiare;
- g) activități de consiliere medicală și socială;
- h) dezvoltarea serviciilor de îngrijire medicală la domiciliu a gravidei, nou-născutului și mamei, a bolnavului cronic, a bolnavului mintal și a bătrânului;
- i) activități de recuperare medicală.

Art. 8

.....

(2) Asistentul medical comunitar poate desfășura activitate în următoarele domenii: îngrijiri la domiciliu, psihiatrie, social și altele asemenea."

Conform celor de mai sus, beneficiarii serviciului de asistentă socială comunitară sunt :

- Comunitatea ca un tot întreg;
- Persoanele, familiile și grupurile sociale aflate în dificultate din comunitate:
- copii și familii: familii cu copii în situații de risc, familii cu copii cu dizabilități, copii rămași fără îngrijire părintească, copii orfani, copii abuzați și neglijăți, copii cu dizabilități și alții;
- persoane tinere: tineri cu dizabilități, mame minore, tineri în conflict cu legea, absolvenți ai instituțiilor rezidențiale, alții;
- persoane vârstnice: persoane solitare, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de afecțiuni grave (imobilizate), cupluri vârstnice în care unul din membrii familiei este grav bolnav, alții;
- grupuri de persoane cu probleme sociale specifice: persoane adulte cu dizabilități, victime ale violenței în familie, potențialele victime și victime ale traficului de ființe umane, persoane eliberate din locuri de detenție, șomeri, persoane dependente de drog și alcool, persoane infectate de HIV/SIDA, minorități etnice, alții;
- Persoana aflată în situație de dificultate.

Scopul serviciului social propus spre înființare în cadrul Direcției de Asistentă Socială este de a sprijini și asista persoanele vulnerabile din comunitate, enumerate mai sus, informarea și consilierea beneficiarilor privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile, în vederea depășirii situațiilor de dificultate, prevenirii și combaterii riscului de excludere socială, creșterii calității vieții și promovării incluziunii sociale.

In ceea ce privește structura organizatorică, numărul de posturi și categoriile de personal, în cadrul serviciului asistentă socială comunitară, activitățile prestate de acesta, Regulamentul – cadru prevede: cel puțin o persoană calificată cu atribuții în coordonarea activităților, asistent social sau persoană cu atribuții în asistentă socială pentru realizarea evaluării inițiale și planului de intervenție, asistent medical sanitar și alți specialiști sau personal calificat.

În exercitarea atribuțiilor care îi revin, potrivit prevederilor art. 3 alin. (2) lit. f) și art. 7 lit. f) din Regulamentul – cadru de organizare și funcționare al direcției de asistentă socială organizate în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, aprobat prin HG nr. 797/2017, cu modificările și completările ulterioare – Anexa 2, Direcția de Asistentă Socială propune înființarea serviciilor sociale de interes local și, respectiv, acordarea serviciilor de asistentă comunitară.

Conform art. 129 alin. (3) lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Potrivit prevederilor legale menționate mai sus, considerăm necesară aprobarea modificării organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal al Direcției de Asistentă Socială a municipiului Orsova, cu personalitate juridică din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova prin înființarea a unui serviciu, precum și reorganizarea compartimentelor (înființarea, desființarea și modificarea denumirii unor compartimente) astfel:

- I. **Director executiv gradul II – functie publica de conducere- ID 82902- care isi pastreaza atributiile de serviciu**

- II. **Serviciul Asistenta sociala comunitara – se infiinteaza, cu incadrarea in normativul de personal prevazut de lege pentru constituirea unui serviciu cu un numar de 30 posturi si o structura organizatorica, dupa cum urmeaza:**
 1. 1 post Sef Serviciu, gradul II- functie publica de conducere, functie publica de conducere nou infiintata

 2. **Compartiment asistenta sociala la domiciliul persoanelor varstnice si prevenirea excluziunii sociale – cu un numar de 3 posturi, compus din:**
 - 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional superior - ID post 82914 - care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie publica de executie vacanta de inspector clasa I grad profesional asistent - prin transformarea functiei publice de executie vacante de referent clasa III grad profesional superior (ID 82913), care se preia de la *Compartiment evidenta si beneficii de asistenta sociala*
 - 1 post functie contractuala de executie vacanta de asistent social comunitar – post nou infiintat

 3. **Compartiment protectia familiei si drepturilor copilului, combaterea violentei domestice– prin redenumirea *Compartimentului asistenta speciala si protectia copilului* – cu un numar de 2 posturi, compus din:**
 - 1 post functie publica de executie vacanta de inspector clasa I grad profesional asistent - prin transformarea functiei publice de executie vacante de referent de specialitate clasa II grad profesional asistent (ID 508407)
 - 1 post functie contractuala de executie de - psiholog, care isi pastreaza atributiile de serviciu

 4. **Compartiment asistenta medicala scolara prin redenumirea *Compartimentului asistenta medicala in unitati de invatamant si gradinite*– cu un numar de 12 posturi, compus din:**
 - 1 post functie contractuala de executie de - medic- medicina generala, care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie contractuala de executie de - medic stomatolog, care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 10 posturi functie contractuala de executie de - asistent medical, care isi pastreaza atributiile de serviciu

 5. **Compartiment asistenta medicala comunitara- compartiment nou infiintat**
 - 2 posturi functie contractuala de executie de - asistent medical comunitar, posturi nou infiintate

 6. **Compartiment administrare bloc locuinte sociale si adapost urgenta– cu un numar de 2 posturi, compus din:**
 - 1 post functie contractuala de executie de - inspector de specialitate gradul II, post vacant
 - 1 post functie contractuala de executie de -referent gradul I, care isi pastreaza atributiile de serviciu

 7. **Compartiment de ingrijire la domiciliul persoanelor varstnice– cu un numar de 5 posturi, compus din:**
 - 5 posturi functie contractuala de executie de - ingrijitor la domiciliu, care isi pastreaza atributiile de serviciu

 8. **Compartiment cantina ajutor social – cu un numar de 3 posturi, compus din:**
 - 1 post functie contractuala de executie de - administrator gradul I, care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 2 posturi functie contractuala de executie de - bucatar, care isi pastreaza atributiile de serviciu

- III. **Compartiment comunicare, registratura, relatii cu publicul, arhiva– cu un numar de 1 post, compus din:**
 - 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional superior - ID post 508405 - care isi pastreaza atributiile de serviciu

- IV. **Compartiment economico financiar – cu un numar de 2 posturi, compus din:**

- 1 post functie publica de executie de consilier casa I grad profesional superior - ID post 82903 - care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie publica de executie de referent clasa III grad profesional superior - ID post 508406 – post vacant
- V. Compartiment juridic resurse umane – cu un numar de 2 posturi, compus din:**
- 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional superior - ID post 82904 - care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie publica de executie de consilier juridic clasa I grad profesional asistent - ID post 82907 – post vacant
- VI. Compartiment administrativ, achizitii publice– cu un numar de 3 posturi, compus din:**
- 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional asistent - ID post 82915 - post vacant
 - 1 post functie contractuala de executie de - administrator gradul I, care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie contractuala de executie de - ingrijitoare, care isi pastreaza atributiile de serviciu
- VII. Compartiment evidenta si beneficii asistenta sociala – cu un numar de 4 posturi, compus din:**
- 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional superior - ID post 82907 - care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional superior - ID post 82908 - care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional principal - ID post 508400 – post vacant
 - 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional asistent - ID post 82910 - care isi pastreaza atributiile de serviciu
- VIII. Compartiment monitorizare asistenti personali, protectia persoanelor cu handicap si persoanelor varstnice – cu un numar de 3 posturi, compus din:**
- 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional superior - ID post 82905 - care isi pastreaza atributiile de serviciu
 - 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional superior - ID post 508402 - post vacant
 - 1 post functie publica de executie de referent de specialitate clasa II grad profesional superior - ID post 82911 - care isi pastreaza atributiile de serviciu, care prin transformare devine - inspector functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional asistent – ca urmare a promovarii examenului de promovare in clasa organizat de Directia de Asistenta Sociala Orsova, conform Raportului Final al concursului nr. 1011/14.02.2024.
- IX. Compartiment programe sociale, strategii, parteneriate– cu un numar de 1 post, compus din:**
- 1 post functie publica de executie de inspector clasa I grad profesional debutant - ID post 508403 - post vacant
- X. Compartiment asistenti personali la persoane cu handicap grav– cu un numar de 40 posturi, compus din:**
- 40 posturi functie contractuala de executie de - asistent personal

Modificările propuse vizează **modificarea organigramei, a statului de functii si a numarului de personal al Directiei de Asistenta Sociala a municipiului Orsova, cu personalitate juridica din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova prin infiintarea a unui servciu, precum si reorganizarea compartimentelor (infintarea, desfintarea si modificarea denumirii unor compartimente)** prin infiintarea unui serviciu, precum si reorganizarea compartimentelor (infintarea, desfintarea si modificarea denumirii unor compartimente), acestea fiind redenumite și așezate conform necesității activităților desfășurate de către directie, infiintarea a doua posturi de asistent medical comunitar si a unui post de asistent social comunitar, precum si transformarea functie publice de executie de referent de specialitate clasa II grad profesional superior in functie publica de executie de

inspector clasa I grad profesional asistent – ca urmare a promovării examenului de promovare în clasa organizat de Directia de Asistenta Sociala Orsova.

Astfel, structura Directiei este compusa din: 1 post functie publica de conducere de Director executiv – ocupat; 1 post functie publica de conducere de Sef Serviciu – vacant; 17 posturi functii publice de executie- din care 9 ocupate si 8 vacante; 68 functii contractuale de executie - din care 47 ocupate si 21 vacante.

Noua structura a Directiei de Asistenta Sociala va fi compusa din 87 posturi, dupa cum urmeaza:

- 1 post functie publica de conducere de Director executiv
- 1 post functie publica de conducere de Sef Serviciu gradul II
- 17 posturi functii publice de executie
- 68 functii contractuale de executie – din care 40 posturi asistenti personali la persoane cu handicap grav

Menționăm ca structura organizatorica a Directiei de Asistenta Sociala Orsova este cea aprobata prin HCL nr. 67 din 23.12.202, modificata si completata prin HCL nr. 10/ 05.02.2024.

Totodata, mentionam urmatoarele:

Avand in vedere cele relatate, consideram necesara completarea anexei nr. 2 la HCL nr. 74 /06 iulie 2017, care sa cuprinda si urmatoarea functie: : **1 post sef serviciu gradul II - functie publica de conducere.**

Potrivit art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local.

Art. 11 alin (1)- (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice prevede urmatoarele:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Conform notei de la punctul a) Funcții publice de conducere a Anexei nr. VIII cap. I lit. A pct. III la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de baza pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Avand in vedere cele relatate, consideram necesara completarea anexei nr. 2 la HCL nr. 74 /06 iulie 2017, care sa cuprinda si urmatoarea functie: : **1 post sef serviciu gradul II - functie publica de conducere**, conform anexei nr. 3, care face parte integranta.

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Sef serviciu gradul II	S	

Avand in vedere cele relatate, consider necesara initierea unui proiect de hotarare privind modificarea organigramei, a statutului de functii si a numarului de personal al Directiei de Asistenta Sociala a municipiului Orsova, cu personalitate juridica din cadrul Consiliului Local al municipiului Orsova, conform anexei nr 1. si . 2 si completarea Anexei nr. 2 la HCL nr. 74 /06 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de baza, conform coeficientilor prevazuti in nomenclatorul functiilor pentru desfasurarea activitatilor specifice Primariei municipiului Orsova, Serviciului Public de Asistenta Sociala cu personalitate juridica, precum si stabilirea indemnizatiei lunare a consilierilor locali, modificata si completata prin HCL nr. 71/ 30 septembrie 2019, conform anexei nr. 3, atasate la prezenta.

Compartiment Juridic – resurse umane

Inspector superior,
Miutescu Constantin

