

Situația

veniturilor salariale care sunt acordate la 30.09.2025 și care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, salariaților din cadrul Primăriei municipiului Orșova, care se va publica la sediu propriu și pe pagina de internet, conform prevederilor art. 33 alin. (1) lit. c, d, e și f

Referitor la valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora – la data de 30.09.2025 în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Orșova pentru anul 2025 nu sunt alocate sume cu această destinație .

Referitor la indemnizația de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - în anul 2025 se acordă indemnizația de hrană prevăzută de art.18 alin (1) din Legea nr. 153/2017, iar conform art. XXVI din *Legea nr.296 /2023* privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, ”începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale căror salarii/indemnizații nete de încadrare lunare sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană”.

Conform Art. II alin. (2) din *OUG nr. 156/2024*, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, adică 347 lei brut/lună.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale în baza H.G. nr. 171/2015 și HCL nr. 6/07.01.2015 valoarea zilnică a normei de hrană este e 24 lei.

Referitor la alte drepturi în bani și/sau în natură –

Conform art. 20 din Legea 153/2017 personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Conform art.4 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea nr. 234/2023, personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la

40%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6 din Regulament, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Conform art. I din Ordonanța nr. 19/2023 indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Referitor la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora – conform art.11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
ing. Cican Adșian



DIRECTOR EXECUTIV,
ec. Golopența Peșilă Ecaterina

INSPECTOR,
ec. Ghergulescu Maria

PRIMARIA MUNICIPIULUI ORSOVA
JUDETUL MEHEDINTI

LISTA FUNCTIILOR la 30.09.2025

din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Orsova
in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale conf. art.33(1) lit. a-b din Legea nr. 153/2017

	Funcții de demnitate publica					Coef.ierarh. HCL 74/2017	Salariul de baza brut lunar	CFP maj.salar baza 10%	indem. lunară
1	primar					6,5			15698
2	viceprimar					5,5			13283
Nr. crt.	Funcții de de conducere/executie	Grad profesional grad/treapta	Gradația 1-5	Coef.ierarh.	Salariul de baza brut lunar	CFP maj.salar baza 10%	Salariul brut		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	
	Funcții de conducere								
3	secretar general	gr.II		5,45	13978	0	13978		
4	director executiv	gr.II		5,35	13722	0	13722		
	arhitect sef	gr.II		5,35	0	0	0		
6	sef serviciu	gr.II		5,2	13336	0	13336		
7	sef serviciu	gr.II		5,2	13336	0	13336		
9	sef serviciu	gr.I		4,69	12028	0	12028		
	Funcții de executie								
10	inspector cl.I	superior		3	9581	0	9581		
11	inspector cl.I	superior		3	9581	0	9581		
12	inspector cl.I	superior		3	9581	0	9581		
13	inspector cl.I	superior		3	9581	0	9581		
14	referent cl.III	superior		2	6231	0	6231		
15	consilier cl.I	superior		3	9581	0	9581		
16	consilier cl.I	principal		2,5	7597	0	7597		
17	consilier juridic cl.I	debutant		1,5	0	0	0		
18	consilier juridic cl.I	superior		3	9581	0	9581		
19	consilier achizitii	superior		3	9581	0	9581		

20	inspector specialitate	IA	5	2,2	7024	702	7726
21	inspector specialitate	IA	5	2,2	7024	0	7024
22	inspector specialitate	I	3	2,1	6384	0	6384
23	inspector specialitate	I	3	2,1	6384	0	6384
24	consilier cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
25	inspector cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
26	inspector cl.I	principal	3	2,5	7597	0	7597
27	inspector cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
28	inspector cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
29	muncitor calificat	treapta I	5	1,5	4789	0	4789
30	ingrijitor	treapta I	2	1,3	4050	0	4050
31	inspector cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
32	Inspector cl.I	superior	5	3	9581	958	10539
33	Inspector cl.I	superior	3	3	9117	0	9117
34	casier		5	1,8	5748	0	5748
35	casier		5	1,8	5748	0	5748
36	consilier juridic cl.I	superior	3	3	9117	0	9117
37	consilier juridic cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
38	inspector cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
39	inspector cl.I	principal	2	2,5	7238	0	7238
40	consilier cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
41	ingrijitor	treapta I		1,3	0	0	0
42	muncitor calificat	treapta I	5	1,5	4789	0	4789
43	muncitor calificat	treapta I	5	1,5	4789	0	4789
44	sofer	treapta I	5	1,5	4789	0	4789
45	inspector cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
46	administrator	treapta I	5	2	6388	0	6388
47	administrator	treapta I	5	2	6388	0	6388
48	casier	treapta I	0	1,8	0	0	0
49	casier	treapta I	5	1,8	5748	0	5748
50	ingrijitor	treapta I	5	1,3	4153	0	4153
51	ingrijitor	treapta I	5	1,3	4051	0	4153
52	portar		5	1,3	4153	0	4153
53	portar		5	1,3	4153	0	4153
54	portar		5	1,3	4153	0	4153

55	portar			3	1,3	4050	0	4050
56	consilier	gradul IA		5	2,2	7024	0	7024
57	consilier	gradul IA		5	2,2	7024	0	7024
58	inspector cl.I	superior		5	3	9581	0	9581
59	politist local cl.I	superior		5	2	6387	0	6387
60	politist local cl.I	superior		5	2	6387	0	6387
61	politist local cl.I	superior		5	2	6387	0	6387
62	politist local cl.III	superior		5	1,5	4789	0	4789
63	politist local cl.III	superior		5	1,5	4789	0	4789
64	politist local cl.III	superior		5	1,5	4789	0	4789
65	politist local cl.I	asistent		0	1,6	0	0	0
66	politist local cl.I	principal		5	1,8	5748	0	5748

PRIMAR
ing. Adrian CIGAN



Intocmit
Hrelescu Maria Raluca