

Situația

veniturilor salariale care sunt acordate la 31.03.2026 și care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, salariaților din cadrul Primăriei municipiului Orșova, care se va publica la sediu propriu și pe pagina de internet, conform prevederilor art. 33 alin. (1) lit. c, d, e și f

Referitor la valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora – conform art.XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

Referitor la indemnizația de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - se acordă indemnizația de hrană prevăzută de art.18 alin (1) din Legea nr. 153/2017, iar începând cu 1 ianuarie 2026 indemnizația de hrană este limitată, conform Legii nr. 141/2025, doar pentru angajații bugetari care realizează un salariu net de până la 6.000 lei inclusiv. Valoarea acesteia rămâne plafonată la 347 lei lunar.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale în baza H.G. nr. 171/2015 și HCL nr. 6/07.01.2015 valoarea zilnică a normei de hrană este de 24 lei.

Referitor la alte drepturi în bani și/sau în natură –

Conform art. 20 din Legea 153/2017 personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Conform art.4 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea nr. 234/2023, personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1.

Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție /salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1), dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în primele 5 zile ale fiecărui trimestru de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară.

Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din

subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6 din Regulament, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit art. 16 alin. 2 din Legea 153/2017 indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Referitor la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora – conform art.11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.



DIRECTOR EXECUTIV,
ec. Golopența Pepsila Ecaterina



INSPECTOR,
ec. Ghergulescu Maria



56		consilier	gradul IA	5	2,2	7024	0	7024
57		consilier	gradul IA	5	2,2	7024	0	7024
58		inspector cl.I	superior	5	3	9581	0	9581
59		politist local cl.I	superior	5	2	6387	0	6387
60		politist local cl.I	superior	5	2	6387	0	6387
61		politist local cl.I	superior	5	2	6387	0	6387
62		politist local cl.III	superior	5	1,5	4789	0	4789
63		politist local cl.III	superior	5	1,5	4789	0	4789
64		politist local cl.III	superior	5	1,5	4789	0	4789
65		politist local cl.I	asistent	4	1,6	4985	0	4985
66		politist local cl.I	superior	5	2	6387	0	6387



Intocmit
STOICA Maria Raluca