

Situația

veniturilor salariale care sunt acordate la 30.09.2024 salariaților din cadrul Primăriei municipiului Orșova, care se va publica la sediu propriu și pe pagina de internet, conform prevederilor art. 33 alin. (1) lit. c, d, e și f

Referitor la valoarea anuală a voucherelor de vacanță, precum și baza legală a acordării acestora – la data de 30.09.2024 în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Orșova pentru anul 2024 nu sunt alocate sume cu această destinație.

Referitor la indemnizația de hrană, precum și baza legală a acordării acesteia - în anul 2024 se acordă indemnizația de hrană prevăzută de art.18 alin (1) din Legea nr. 153/2017, iar conform art. XXVI din Legea nr.296 /2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, ”începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale căror salarii/indemnizații nete de încadrare lunare sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană”.

Valoarea indemnizației de hrană ce se acordă în anul 2024 = 347 lei brut/lună.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale în baza H.G. nr. 171/2015 și HCL nr. 6/07.01.2015 valoarea zilnică a normei de hrană este e 24 lei.

Referitor la alte drepturi în bani și/sau în natură –

Conform art. 20 din Legea 153/2017 personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Conform art.4 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea nr. 234/2023 personalul din cadrul instituției și /sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

Conform art. I din Ordonanța nr. 19/2023 indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe

rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Referitor la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora - conform art.11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

**pt. PRIMAR,
VICEPRIMAR, cu atribuții
Duică Florentin Bogdan**



**DIRECTOR EXECUTIV,
Golopența Peșilă Ecaterina**

**INSPECTOR,
Ghergulescu Maria**