

Situația

veniturilor salariale care sunt acordate la 31.03.2022 și care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, salariaților din cadrul Primăriei municipiului Orșova, care se va publica la sediu propriu și pe pagina de internet, conform prevederilor art. 33 alin. (1) lit. c, d, e și f

Referitor la valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Orșova pentru anul 2022 nu au fost alocate sume cu această destinație .

Referitor la indemnizația de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - în anul 2022 se acordă indemnizația de hrană prevăzută de art.18 alin (1) din Legea nr. 153/2017, iar conform art. I alin. (6) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, valoarea acesteia se menține la nivelul din anul 2021 = 347 lei brut/lună.

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale în baza H.G. nr. 171/2015 și HCL nr. 6/07.01.2015 valoarea zilnică a normei de hrană este de 24 lei.

Referitor la alte drepturi în bani și/sau în natură –

Conform art. 20 din Legea 153/2017 personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Conform art. 4 din Hotărârea nr. 325/2018 personalul din cadrul autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

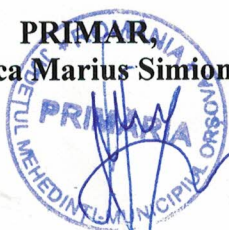
Conform art. 6 din Hotărârea nr. 325/2018 indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar.

Referitor la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
Stoica Marius Simion



DIRECTOR EXECUTIV,
Golopența Pepsilă Ecaterina

INSPECTOR,
Ghergulescu Maria