

ROMÂNIA
JUDEȚUL MEHEDINȚI
CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI ORȘOVA

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind nominalizarea de către Consiliul Local al municipiului Orsova a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orsova

Având în vedere referatul de aprobare nr. 6802/24.06.2021 și raportul compartimentului de resort din cadrul compartimentului de specialitate al Primarului înregistrat sub nr. 6803/24.06.2021;

Vazand necesitatea evaluarii performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orsova;

În baza prevederilor art. 485, alin. (1) - alin. (5) precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrative cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (14) și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 196, alin. (1), lit. a) și art. 197, alin. (1) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORȘOVA, JUDEȚUL MEHEDINȚI;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orsova, consiliul local nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

- dl./dna
- dl./dna

Art.2 Comisia de evaluare formata din primar și consilierii nominalizati la art.1 se constituie prin dispoziția primarului.

Art.3 Comisia stabilita prin dispoziția primarului, avand calitatea de evaluator, va stabili obiectivele individuale și indicatorii de performanta ale secretarului general al municipiului Orsova în vederea realizării evaluării performanțelor profesionale individuale.

Art.4 Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orsova va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului municipiului Orsova, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Art.5 Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Primarul municipiului Orșova prin intermediul Serviciului Juridic Asistenta de Specialitate, Compartiment Resurse Umane.

Inițiat astăzi 24.06.2021, în municipiul Orșova, județul Mehedinți

INIȚIATORI,
CONSILIERI LOCALI

POPAȘCU E-FIN



AVIZAT,
pt. SECRETAR GENERAL,
jr. Enea Alina Maria



Nr. 42 din 24.06. 2021

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al municipiului Orșova a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orșova

Având în vedere prevederile art.485, alin. (1) - alin. (5), precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, *a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general unității administrativ-teritoriale.*

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță;

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie – 31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ – teritoriale, este formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local și se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local și are calitatea de evaluator.

În vederea realizării componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orșova, evaluatorul stabilește obiectivele individuale și indicatorii de performanță.

Obiectivele se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică detinută.

Indicatorii se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate.

În toate situațiile obiectivele individuale și indicatorii de performanță se duc la cunoștința funcționarului public.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie: prevederile art. 485 alin.(5) și prevederile Anexei nr. 6 - din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat proiectul de hotărâre pe care îl prezentăm spre dezbateră și aprobare.

INIȚIATORI,

CONSILIERI LOCALI

POPEȘCU ESTER



R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al municipiului Orsova a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orsova

Analizând proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al municipiului Orsova a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orsova, am constatat că a fost întocmit în baza prevederilor legale art. 485 alin.(5) precum și a prevederilor din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărârea Consiliului Local, în baza prevederilor art. 485 (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local în baza prevederilor art.11 alin.(6) din anexa nr. 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Potrivit art. 11 alin.(4) lit.lit.e) din anexa nr. 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, membrii comisiei pentru evaluarea secretarului general al municipiului Orsova, au calitatea de evaluator.

Apreciem că au fost parcurse etapele prealabile prevăzute de legislația în vigoare, astfel încât proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al municipiului Orsova a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Orsova, poate fi supus spre dezbateră și adoptare Consiliului Local al Municipiului Orsova.

SEF SERVICIU

jr. Enea Alina Maria



Compartiment Resurse Umane

Alexa Simona

