



## ATENȚIONARE

- **Persoanele fizice** nu au dreptul să exercite activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate.
- Verificați înregistrarea la inspectoratul teritorial de muncă a agentului de plasare.
- Acceptarea unor oferte de locuri de muncă prin intermediul netului sau a anunțurilor publicitare din presa scrisă, reprezintă un risc major asumat de persoana aflată în căutarea unui loc de muncă.
- Persoana care semnează un **contract de mediere** trebuie să citească cu atenție conținutul acestui document. Pentru orice sumă de bani achitată trebuie solicitată chitanță. **Atenție la durata pentru care se încheie contractul de mediere.**
- Dacă tarifele de mediere sunt încasate de la angajatorii străini, agenții de ocupare a forței de muncă nu pot pretinde plata acestor servicii și de la solicitanții de locuri de muncă.
- Plata către agentul de ocupare a forței de muncă în străinătate, a unor sume de bani fără încheierea unui contract de mediere, reprezintă un risc major asumat de persoana aflată în căutarea unui loc de muncă.
- Legislația prevede că agenții de ocupare a forței de muncă în străinătate nu pot percepe alte garanții sau comisioane în afara tarifului de mediere.  
Activitatea de mediere presupune efectuarea și a altor demersuri, în strictă legătură cu acest proces de mediere, respectiv întocmirea dosarului de personal al solicitantului locului de muncă, informarea cu privire la condițiile de muncă din țara de destinație, informarea privind drepturile și obligațiile din contractul de mediere.
- În situația în care în care agenții de ocupare a forței de muncă în străinătate solicită sume de bani care nu sunt incluse în tariful de mediere, respectiv alte servicii decât cele cuprinse în contractul de mediere (întocmire "curriculum vitae", traducere documente, procesare acte), **acești bani nu vă vor putea fi returnați dacă nu se găsește un loc de muncă.**
- Neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a unei obligații ce decurge dintr-un contract de mediere sau contract de consultanță, nu intră în sfera relațiilor de muncă, inspectorii de muncă neavând competența legală de a interveni în derularea unor raporturi juridice de altă natură, respectiv restituirea contravalorii tarifului achitat pentru serviciile oferite de agentul de ocupare a forței de muncă sau de către consultant.  
În condițiile în care, pentru recuperarea sumelor de bani achitate sunt identificate elemente constitutive ale infracțiunii de înșelăciune, competența revine organelor de cercetare penală.
- Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea caluzelor contractului de muncă de către angajatorul constituit pe teritoriul altui stat, este de competența instituțiilor statului respectiv. Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.